



六本木ロータリークラブ様

Beyond SDGs:

リジェネラティブな未来のために 今、企業に求められるアクション

May 30, 2022

EARTH COMPANY

Agenda

1. 自己紹介
2. 世界の現状と未来予測
3. 私たちの取り組み
4. Impact Academyについて



濱川 明日香

一般社団法人Earth Company & Mana Earthly Paradise
共同創設者

ボストン大学卒業後、外資系コンサルティング会社に勤務。
ハワイ大学大学院にて太平洋における気候変動研究で修士号取得。
サモア沖大地震、東日本大震災にて、緊急・復興支援活動に従事。
気候変動NGOの副代表として、ツバルに駐在。同時に、マサチューセッツ工科
大学の気候変動プロジェクトClimate Colabに運営参画。

2014年、一般社団法人Earth Company設立し、バリ島に移住。
2019年、バリ島ウブドにエシカルホテルMana Earthly Paradise設立。
現在、バリ島ウブドで4児を育てる。

受賞歴:

2014年 ダライ・ラマ14世より「Unsung Heroes of Compassion
(謳われることなき英雄)」受賞
2017年 ASIA 21 Young Leaders 選出
2018年 Newsweek誌「世界で活躍する日本女性」に選出

東京

中学

高校

大学

企業勤務

大学院

社会貢献活動

東京・
アメリカ

アメリカ

東京

ハワイ
サモア

石巻

ツバル

東京

パリ



いじめ
ADHD
不登校

国際協力を
目指す

サモアでの
気付き



東京

東京・
アメリカ

アメリカ

東京

ハワイ
サモア

石巻

ツバル

東京

パリ

いじめ
ADHD
不登校国際協力を
目指すサモアでの
気付き「幸せ」
って何？「生きる」
ということ「豊かさ」
とは？

東京

中学

高校

大学

企業勤務

大学院

社会貢献活動

東京・
アメリカ

アメリカ

東京

ハワイ・
サモア

石巻

ツバル

東京

パリ



いじめ
ADHD
不登校

国際協力を
目指す

サモアでの
気付き

気候変動

海面上昇



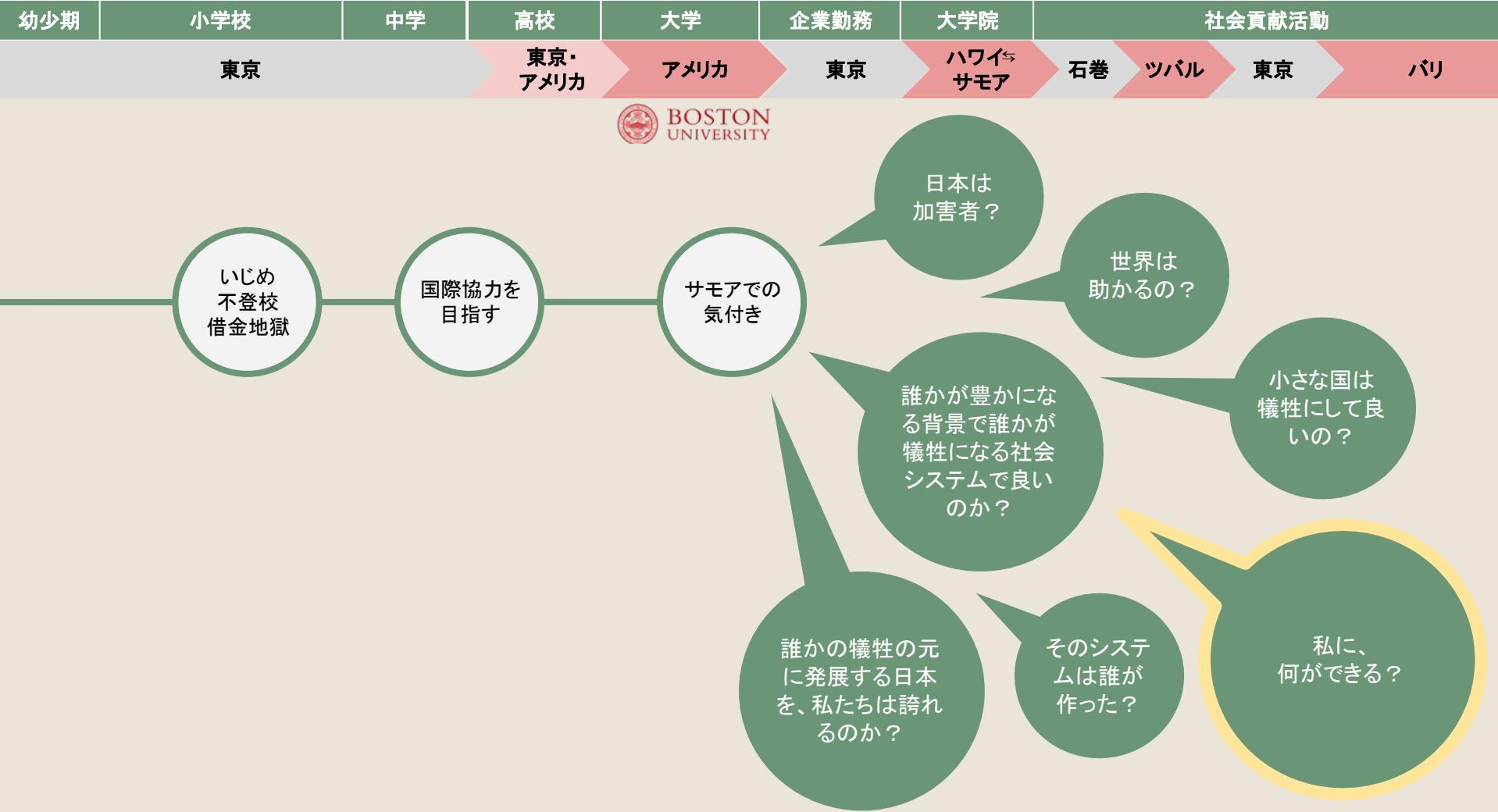






これが私たちの未来？





東京

東京・
アメリカ

アメリカ

東京

ハワイ・
サモア

石巻

ツバル

東京

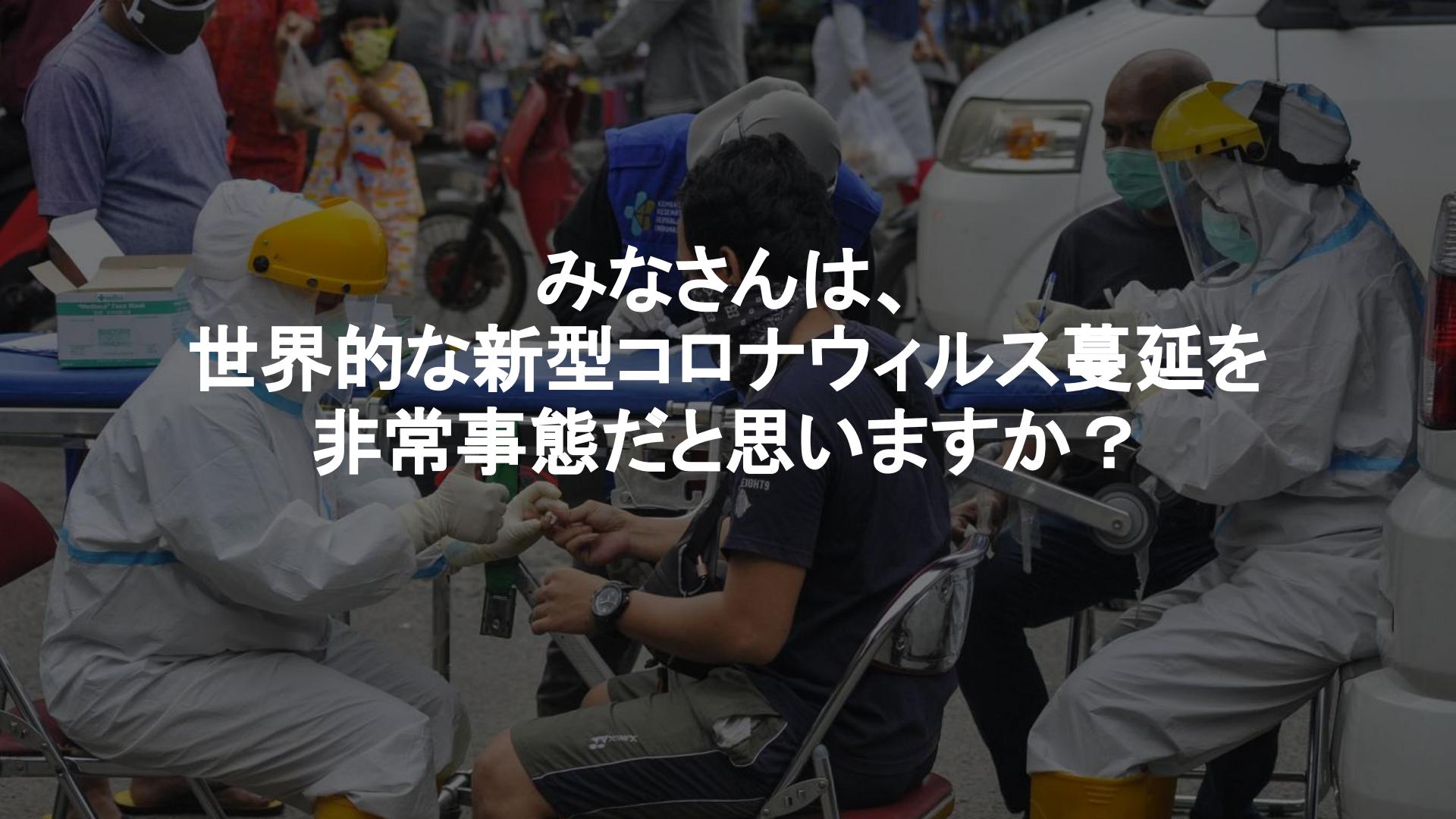
パリ

BOSTON
UNIVERSITYUNIVERSITY
of HAWAII
MANOA



地球はずっと前から非常事態!?



A photograph showing a group of medical professionals in full Personal Protective Equipment (PPE) working on a street. They are wearing white gowns, blue caps, and yellow face shields. Some are wearing blue aprons with a logo. They are performing nasal swabs on a man in a dark t-shirt and shorts. In the background, there are other people, a red motorcycle, and a white van. The scene is set outdoors in a public space.

みなさんは、
世界的な新型コロナウィルス蔓延を
非常事態だと思いますか？

これまでに世界で、

約**5億**人が感染し、

600万人が亡くなり、

今現在も**4000万**人が感染している。

1年間で、世界で様々な理由で亡くなる人の数

コロナ
死者数

2020年のコロナ死者数

200万人



1年間で、世界で様々な理由で亡くなる人の数



2020年のコロナ死者数

200万人

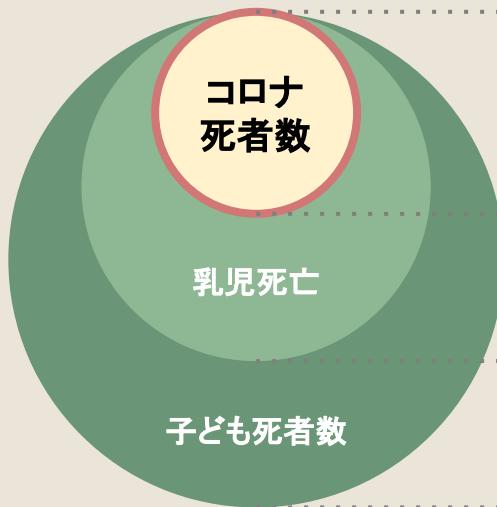


一年以内に亡くなる
乳児の数

400万人



1年間で、世界で様々な理由で亡くなる人の数



2020年のコロナ死者数

200万人



一年以内に亡くなる
乳児の数

400万人

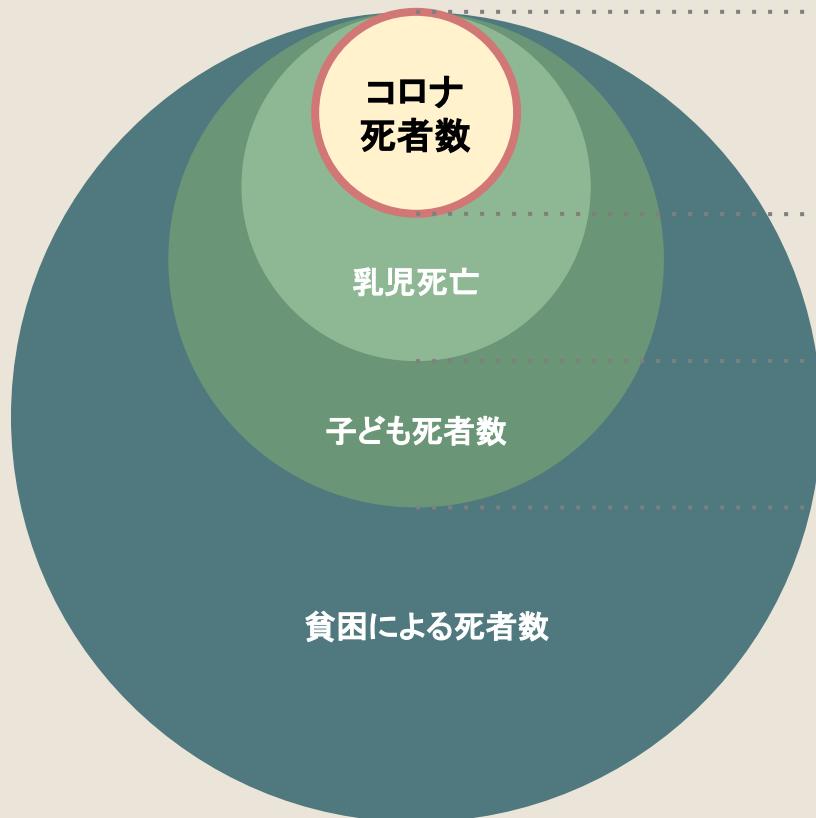


一年の間に亡くなる
15歳以下の子どもの数

630万人



1年間で、世界で様々な理由で亡くなる人の数



2020年のコロナ死者数

200万人



一年以内に亡くなる乳児の数

400万人



一年の間に亡くなる15歳以下の子どもの数

630万人



一年で貧困によって亡くなる人の数

1800万人



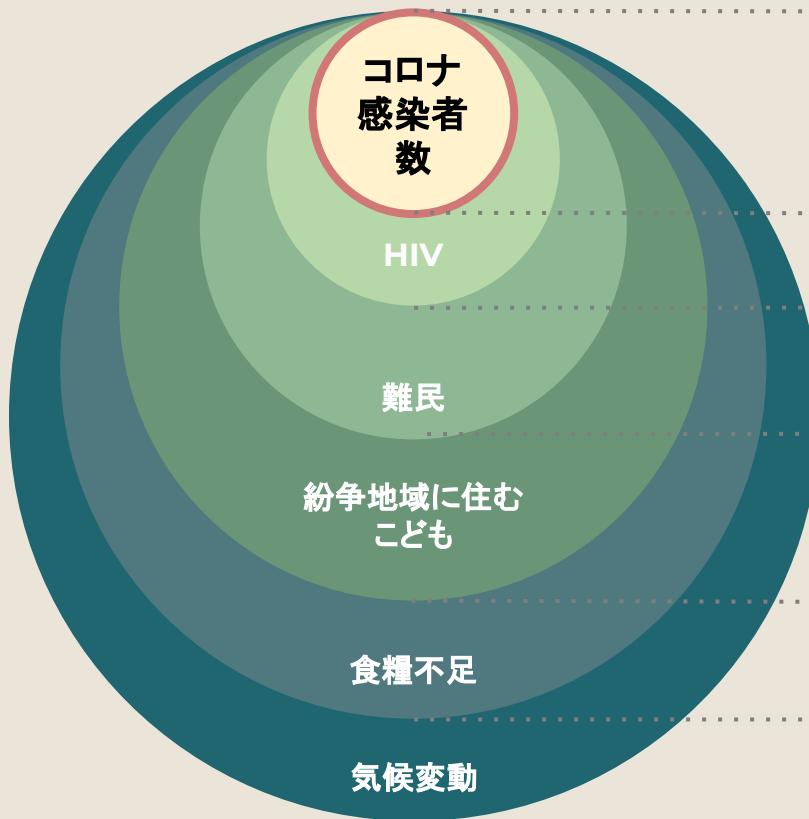
今現在、世界で様々な課題に苦しむ人の数



現在のコロナ感染者数
重傷者数

4000万人
4万人

今現在、世界で様々な課題に苦しむ人の数



現在のコロナ感染者数
重傷者数

4000万人
4万人

現在HIVと共に生きる人の数

3800万人

現在難民である人の数

8240万人

紛争地域に住む子どもの数

4億人

食糧が不足する人の数

8億人

気候変動

79億人

世界はずっと前から
非常事態
これまでも、これからも

2050



地球の土地の
95%が荒廃



世界人口
100億人



100万種
動植物 絶滅



東京130万人
浸水被害



珊瑚 全滅



熱中症
死亡率3倍



新たに飢餓
1.3億人



水没難民
3億人



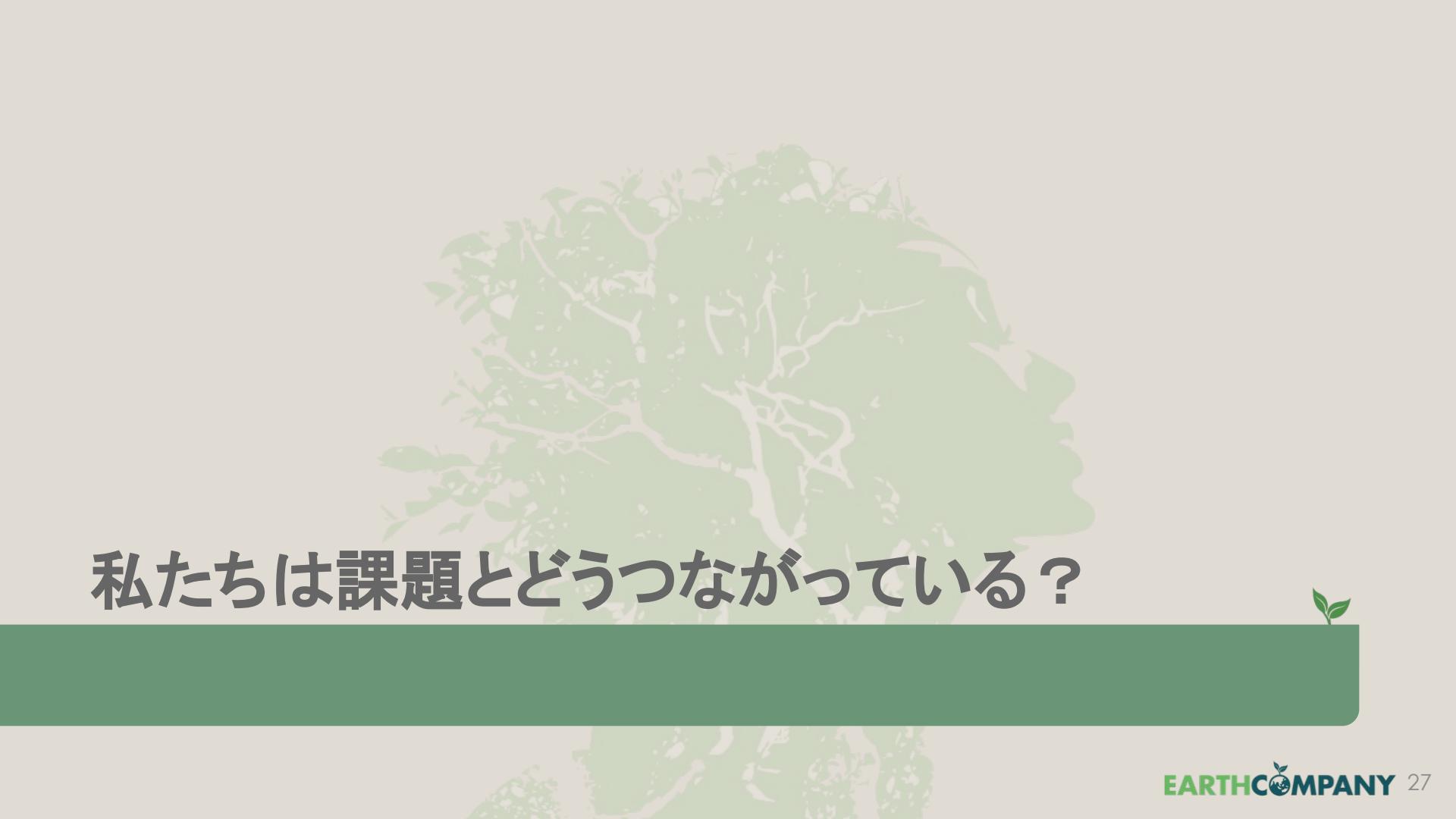
お寿司が
食べられない

What we do now and
in the *next few years*
will profoundly affect
the *next few thousand*
years

Sir David Attenborough

次の数年間の行動が、今後
数千年にわたって地球に影
響をもたらします

デービッド・アッテンボロー



私たちは課題とどうつながっている？

3つのストーリー



A person wearing a VR headset and a striped shirt, standing in a rocky environment.

スマホの眞実

THE TRUTH IN A SMARTPHONE



コンゴ共和国 少年兵
私たちと彼らとの関係は？



拉致された子供たちが働かされ、
レアメタルの販売で1ヶ月に約6000万円の資
金が武装勢力に流れている



ハンバーガーの真実



#畜産×買い物

お肉を食べることで 気候変動がすすむ

牛のゲップやおならには
多くのメタンガスが含まれる

地球を
温める力は
CO₂の
25倍!

エサ
ゲップ
メタン

消化の過程で
メタンを生成

おなら
メタン

畜産は森林伐採や食糧危機とも関係が!

放牧やエサ栽培のため

1kgの肉の生産に穀物4~11kg必要

出典:JCCA、農林水産省

わたしたちができることは? スワイプしてね!

全世界の温室効果ガス排出の
15%が畜産業関連。

「温暖化ガス排出食」の王者は牛
肉、畜産分野の約80%



エビの真実



日本のエビの消費量のほぼ半分は
東南アジアから輸入

漁業には現代奴隸が多く働かせられている。特にタイ、ミャンマー、インドネシアの漁業船に。



世界では未だに
4000万人以上が
現代の奴隸
とされている

その4分の1が
18歳未満の子供。





人権活動家
パティマ・タンプチャヤクル
Impact Hero Finalist 2021





奴隸労働で獲られたエビがどこに行ったかを
特定することはほぼ不可能。
ならば、今度食べるエビは
「奴隸労働フリー」と
断言できる？

私たちは気候変動の影響を体験する
最初の世代であると同時に、

それについて何かができる
最後の世代です。

バラック・オバマ

So, what now?

リジェネラティブな未来へ。



今ここ



EARTH 1.0
従来の世界

社会・環境課題を生まないと発
展できないあり方



Net Negative

EARTH 2.0
サステナブルな世界

生んだ課題を解決しながら
発展するあり方



Net Zero
(負荷:大)



EARTH 3.0
サーキュラーな世界

課題をそもそも
生み出さないあり方



Net Zero
(負荷:小)



EARTH 4.0
リジェネラティブな世界

社会の発展が相乗効果をもつ
て地球上全ての命のウェル
ビーイングを向上するあり方



Net Positive

OUR MISSION

EARTH COMPANYは、
次世代につなぐ未来のために
人と社会と自然が共鳴しながら発展する
リジェネラティブなあり方を追求します。

MISSION

次世代につなぐ未来のために人と社会と自然が共鳴しながら発展するリジェネラティブなあり方の追求



01. IMPACT HERO

次世代につなぐ未来を創るポテンシャルのあるチェンジメーカーの支援

02. IMPACT ACADEMY

次世代につなぐ未来を創る人材育成プログラムを企業や学校に提供

03. MANA EARTHLY PARADISE

次世代につなぐ未来を具現化した新しい「あり方」の事例を提示



Earth Company



2022

チーム40人

OUR IMPACT HEROES



IMPACT HERO 2021
アリーフ・ラビック
(インドネシア)

NEW!

森林再生



IMPACT HERO 2019
ウェイウェイ・ヌー
(ミャンマー)

平和構築



支援中

IMPACT HERO 2017
キャシー・ジェトニル=キジナー
(マーシャル諸島)

気候変動



支援期間
終了

IMPACT HERO 2016
ロビン・リム
(インドネシア・フィリピン)

保健医療



支援期間
終了

IMPACT HERO 2015
ペラ・ガルヨス
(東ティモール)

環境教育



支援期間
終了



IMPACT HEROES COMMUNITY



mana

earthly paradise • ubud

mana earthly paradise

est 2019

次世代につなぐ未来の一例

=

事業が発展すればするほど

地球上の人、社会、環境が良くなる

循環型ビジネスの仕組み

楽しくないと広まらない！

83%

の世界の旅行者が、
サステナブルトラベルは不可欠だと感じている

61%

が、パンデミックをきっかけに、
将来サステナブルに旅したいと思うようになった

49%

が、サステナブルトラベルオプションが足りないと感じている

Booking.com 2022 Sustainable Travel Report
(n = 30,000 travelers across 32 countries)

参照: [Booking.com Reveals the Trends Shaping Sustainable Travel in 2022](#)





mana key facilities



mana eco villas

アースバッジ技法で建てた
エコヴィラ



mana kitchen

ホテルの畑で原種から育てた
オーガニック野菜で作る
farm to table to farm
レストラン



mana market

人と社会と環境に良いものし
か売らない
エシカルマーケット

m a n a other facilities



yoga shala

ヨガ、瞑想、
ワークショップ、
子供のムービーナイトに



permaculture garden

在来種の野菜のみを無農薬で
育てレストランで調理。
食品廃棄物はコンポストにして
Farm to table to farm !



kids playground

2022年5月完成！
子どもも大人も楽しめる
空間に！

mana kitchen

Organic • Heirloom • Probiotic



パンデミックで大打撃を受けていますが、存続をかけて全力を尽くしています！



選出&受賞



サステナブルビジネスアワード インドネシア

PwC、持続可能な発展のためのビジネス協議会 (IBCS)、インドネシア商工会議所連合会が、持続可能なビジネスの先駆者であり長期的なビジネス戦略に真のサステナビリティを浸透させた企業を表彰するこのアワードの「Certificate of Recognition」を受賞。



リジェネラティブトラベル インパクト賞ファイナリスト

環境や社会に良いインパクトを与える
未来型ホテルが選ばれる賞で
ファイナリストに選出！



サーキュラーアワード受賞

循環型経済をデザインするプロジェクトや
アイデアを世界から募集するグローバルアワード
「crQlr Awards (サーキュラー・アワード)」。
世界24カ国からの企業や団体、スタートアップ、デザイナーなど204点の作品から厳選され受賞。

パートナー・登壇歴



他多数。国内外で、年間50本ほどの講演を行なっています



About IMPACT ACADEMY

Earth Companyのバリ島渡航型プログラムは2016年スタート。
2021年に、全国どこからでも深くリアルな学びができるよう
オンラインプログラムも始まりました。

プログラム開催実績

開催数: **73本** (渡航型・オンライン合計)

参加者数: **27カ国** から **4718名** (2022年5月時点)



EARTH COMPANY

IMPACT ACADEMY

Impact AcademyはSDGsのその先を見据え、犠牲を生まずに発展する「リジェネラティブ」な未来を創るために行動を起こす「人」を育成するオンラインアカデミーです。

For Companies

For Schools



EARTH COMPANY

IMPACT ACADEMY

Impact AcademyはSDGsのその先を見据え、犠牲を生まずに発展する「リジェネラティブ」な未来を創るために行動を起こす「人」を育成するオンラインアカデミーです。

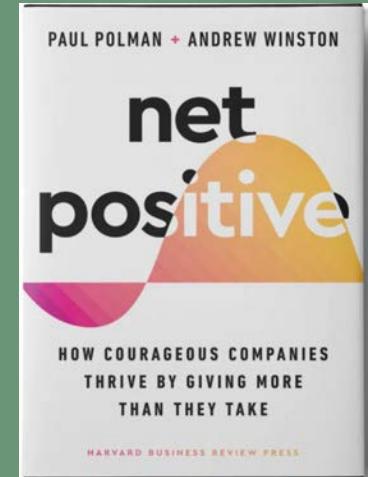
For Companies

For Schools



Is this world
better off because
your business is in it?

あなたの会社が存在することで
世界はより良い場所になっていますか？



ポール・ポルマン 元ユニリーバCEO

著書「Net Positive」より

Are you making money by solving the world's issues or creating them?



あなたの会社は、世界の課題を解決することで収益を上げていますか？それとも課題を作ることで（作りながら）収益を上げていますか？

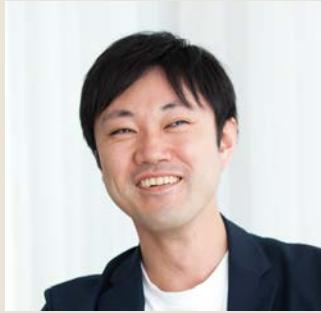
ポール・ポルマン 元ユニリーバCEO

著書「Net Positive」より

今後数年の人類のアクションが
今後数千年の地球の未来に影響を与えると言われる今、
企業にも、**本物のサステナビリティ経営**が求められるようになりました。

IMPACT ACADEMYは、このような時代に
人と社会と自然が共鳴しながら発展する
再生型の未来をつくるために
本物のサステナビリティを推進できる
ミドルマネジメント人材を育成する
サステナビリティ・リーダーシッププログラム です。

プログラム監修・アドバイザーの方々



予防医学研究者
石川善樹氏



京都大学総合博物館 准教授
塩瀬隆之氏



一般社団法人エシカル協会
代表理事
末吉里花氏



ソーシャルビジネス
コンサルタント
辻井隆行氏



聖心女子大学現代教養学部
教育学科教育学専攻教授
永田佳之氏

インパクトアカデミーの3つの特徴



**SDGsの必要性を頭と心で理解して
自分ごと化し、「SDGsのその先を
見据える力」が身につく。**

若手社員の人財研修から経営層のエンパ
ワメントまでニーズに合わせたコースで、
SDGsの理解と、未来を創る行動を促しま
す。



**Earth Companyが支援する世界
の最前線で取り組むチェンジメーカー
ーからSDGsのリアルを学べる**

Earth Companyが支援するチェンジメー
カー「Impact Heroes」の動画教材で、各
国で起こっている社会課題を知り、解決する
現場のリアルを学ぶことができます。



**プログラムでの学び x 原動力を元
に「行動を起こす」ところまで伴走**

学んで終わりではなく、「行動」に落とし込む
ことで学びを深めます。

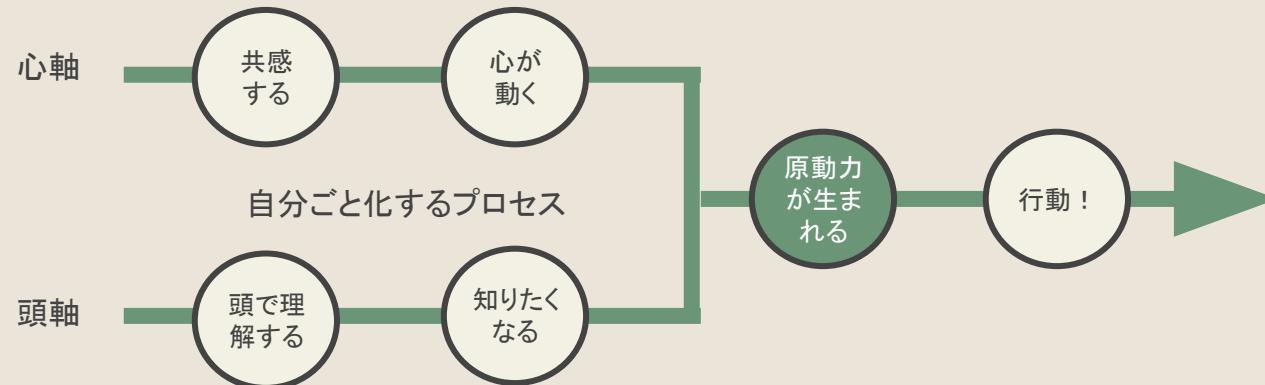
SDGsは頭で理解しても持続的なアクションにつながらない。

本当に持続する「行動」は、心で感じるところから始まります。

本アカデミーでは、SDGs最前線で課題と向き合い、課題を誰より知るチェンジーカーたちの生き様・言葉から、頭で学ぶだけではなく、「SDGsを心で感じる」アプローチをとっています。

「心で感じ」、「共感」し、「自分ごと化」して初めて「原動力」が生まれます。

「原動力」すら培うことができれば、その人は主体的に動くようになるため、「原動力」の醸成を大事にしています。



プログラムの特徴

課題解決に生きるエンジニアの リアルなライフストーリーが教材

Earth Companyが支援する

第一線で活躍し国的に評価されるエンジニアの生き様が教材。彼らの人生に照らし合わせながら内省を深め

自分自身の価値基準を掘り下げていきます。

※本人による登壇も選択できます(別料金)



IMPACT HERO 2015

ベラ・ガロヨス

(東ティモール、環境・政治・LGBTI活動家)

壮絶な困難を乗り越えた未来の大統領候補

人身売買、虐待、少女兵、亡命を乗り越え、独立運動に貢献。独立後は大統領補佐官を経て、環境教育や地域経済復興、LGBTIの青少年保護活動に従事。2027年の大統領選に立候補予定。



IMPACT HERO 2017

キャシー・ジェトニル＝キジナー

(マーシャル諸島、気候変動活動家・詩人)

島嶼国の声を世界に届けるメッセンジャー

2014年の国連気候変動サミットで詩を朗読し、世界の首脳陣が称賛。気候変動の被害に直面する島嶼国の一員として、数多くの国際会議で気候変動対策を訴える傍ら、国内で次世代環境リーダーの育成を行う。



IMPACT HERO 2019

ウェイウェイ・ヌー

(ミャンマー、平和・政治活動家)

民族の壁のない社会を目指す若手リーダー

「父親がアウンサンスーと一緒にいた」という理由で7年間投獄。その経験から135の民族が暮らすミャンマーで真の民主主義を実現するため、各種プログラムを運営し、若手リーダーを育成。



IMPACT HERO 2016

ロビン・リム

(インドネシア、助産師)

命の大切さを伝える愛の伝道師

最愛の妹を妊娠合併症で失った経験から、母子に寄り添う助産師に。貧しい妊産婦に24時間365日無償医療を提供するブミセハット国際助産院を、インドネシアとフィリピンで20年以上運営。



IMPACT HERO 2021

アリーフ・ラビック

(インドネシア、環境活動家)

1000の竹の村で世界に再生産業を築く竹専門家

成長の早い竹で木材を置き換える新しい再生産業で、気候変動、森林伐採、貧困、女性エンパワーメントと4つの課題の同時解決に挑戦。荒廃が進む自然環境の回復と、農村の経済的自立を支援する。

社員の行動力を高める、独自のプログラムメニュー

5つのSTEPを通じ、自分のあり方を考え、組織のなかで「未来を創る」選択ができる力を身につけることをゴールとしています。



1. 心に火をつける (講座)

世界の「今」と「未来」を知り「学びたい・変わりたい」心に火をつける。



2. SDGsを知る (講座)

SDGsとは。自分とSDGsの繋がりを知り、「持続可能な社会」の視点を学ぶ。



3. SDGsを感じる (動画教材&ディスカッション)

SDGsを心で感じ、考え、共有し、深め、自分ごとに。



4. 解決策を考える (動画教材&ディスカッション)

解決策の事例を知り、自分のアクションプランを考え、発表。



5. 行動に移す (オプショナル: ECが伴走)

実践メニューの中から、一番適したアクションを選び、実践する。

プログラム全体像

3時間×3日間のプログラムで個人と会社の価値基準に向き合い、今後のアクションプラン作成へ



豊富な実践メニューで「行動に移す」もサポート

Day
1

Day 2

Day 3

Action

※実践プログラムの導入事例はAPPENDIX参照



プロボノ・プロジェクト(1ヶ月／3ヶ月)

社会課題や環境問題を解決する事業・サービスを提案



ミエルカ・ステップ

環境負荷を見る化し、できることを考えるワークショップ



Challenge

アース・チャレンジ

気軽にできるエシカルチャレンジ社内キャンペーンの実施



ビジョニング・ワークショップ

サステナビリティを考え、自社のあり方を共有



オペレーション・グリーン

環境負荷を見る化し、具体策に実際に取り組み、結果を検証



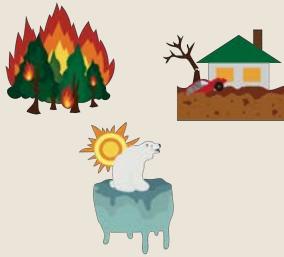
Experience

バリ島リトリート

究極のエシカルホテルでサーキュラーエコノミーを体験

プログラムのコンセプト

企業がサステナビリティを浸透・推進するために最も必要なのは「価値基準」



社会課題・環境問題

- ・社会格差、海洋ゴミ、貧困、D&I、児童労働などの社会課題
- ・気候危機、森林破壊、洪水、森林火災などの環境問題



個人の価値基準

- ・社会課題や環境問題への考え方
- ・「こうありたい」という思い
- ・希望する生き方
- ・次世代に残したいレガシー



会社の価値基準

- ・ビジョン、ミッション、バリュー
- ・企業理念
- ・経営理念



社会課題や環境問題への理解を深め、

サステナビリティに関する自分の「価値基準」と会社の「価値基準」の共通点を見出し

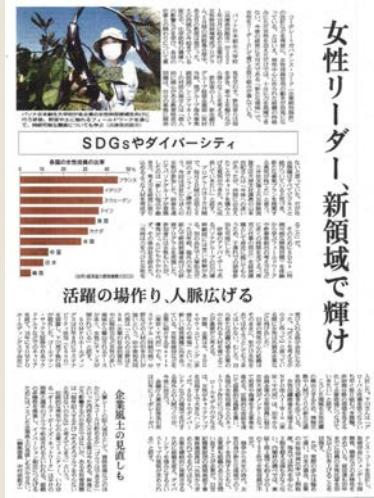
自分自身のミッションとして 企業のサステナビリティを推進するリーダーシップを開発します。

2021年プログラム事例



株式会社パソナの新事業である日本創成大学校が手がける「女性幹部候補育成プログラム」で「インパクト経営」8コマ)として提供。

大企業18社から18名の優秀な女性幹部候補が集まり、世界の現状や地球の未来、必要な変化を実感し、「自分が自社の社長だったら」という視点で、今後必要な自社の変革を考えた。



参加者の感想

「人生を変える研修となつた」

「海面上昇で水没する村の女の子の表情を見た時、涙が止まらなかつた。私たちのいる場所で出来る事から始める事の大切さ、人の想いが人を、会社を、社会を動かすということを学んだ」

「私たちは地球を救える最後の世代であることを、皆が理解しすぐに取り組まないといけない事を心から感じた」

HITACHI
Inspire the Next

 **CROSS FIELDS**

日立グループから2名の社員が「日立の強みを活かして、インドネシアの環境問題を解決するビジネスアイディアを提案せよ」というテーマに取り組むプログラムをクロスフィールズ社と共に提供。3ヶ月かけてインドネシア現地含むステークホルダーへのインタビューやEarth Companyとの壁打ちを重ねて、最終的にはビジネスアイディアを副社長に提案。

参加者の感想

「環境問題という難しいテーマだったが、やりきってみると、予想以上にまとめられたので、少し自信がついた」

「普段は目の前の業務だけで視野が狭まっていると感じていたが、当社に入社した時に抱いていた社会や環境課題に対して取り組むという、大きな仕事に取り組めている実感が得られた」

「自分起点で誰を助けたいのか、何を救いたいのか真剣に考えてその強い想いを大事にして、事業アイディアを社会の為に考えたことは財産」

【2022年1月12日】

シンガポールにおける最大規模のサステナビリティ研修プラットフォームの発足！

The new platform leverages a global network of experts and partners to connect and scale up skills for sustainability professionals



Vision & Mission

私たち、故郷である地球を救うためにビジネスを営む
We're in business to save our home planet.

CSV



サプライチェーン

- ・100%有機コットン
- ・87%リサイクル素材
- ・82%Fair Trade
- ・サプライヤーの再エネ導入、CO2監査資金融資

製品寿命

- 製品寿命を延ばす為低価/無料で製品を修繕。マニュアルの提供、古着の買取販売も行う

食品事業

- 環境再生農業や持続可能な漁業等をテーマに厳選された食品を販売(パタゴニア プロビジョンズ)

リジェネラティブ農業

- 農業を問題から解決策へ転換する認証制度設立。健全な土壤を構築し炭素を地中に隔離する栽培方法指導プログラムを800軒の農家に実施

啓蒙活動

- 石炭火力発電やダム建設反対活動、投票普及活動を展開。店舗で環境・社会問題に関する上映会開催

寄付・投資

- ・1% for the planet設立、1億4,000万ドル以上の寄付
- ・環境活動やソーラーシェアリングへ投資

Operation



- ・オフィス/店舗/工場100%再エネへ切り替え
- ・事業系ゴミを徹底分別
- ・店舗で洗剤や食品の量り売り販売実施
- ・オフィス/店舗で使い捨てプラスチックから紙素材へ変更
- ・ごみを出さないワーク/ライフスタイルのマニュアルを作成、国内外のオフィス/店舗に波及

Workstyle



- ・自由で柔軟な働きができる余裕あるチーム体制
- ・スタッフが自主的に勉強会やイベントを企画、アイディアが通りやすい

廃棄物(プラスチック)

スター・バックス コーヒー



国
ワシントン州、米
SINCE 1971年

We aspire to give more than we
take from the planet.



Greener Stores

全店舗でプラスチックストロー廃止、
タンブラー持ち込み割引を実施。
カップレンタル、リサイクル素材(魚
網、ガラス、間伐材等)を活用したデ
ザイン等WWFと策定した国際認証
Greener Stores Frameworkを
2025年までに10,000店で展開予定

NISSHA



京都、日本
SINCE 1929年

事業を通じた社会課題の解決と
環境・社会面のリスクの低減を通じて
企業と社会の持続的な成長発展を目指す



容器シェアリングサービス

QRコードを使い参加店舗でリユース
容器をレンタル・返却できるサー
ビス「Re&Go」をNECと共同開発、
スター・バックスをはじめとした丸の内
エリアで実証実験中。植物由来材料
でプラスチックと同じ機能を持つ食
器/容器も開発 (写真右:長野アルバケ/鎌
倉Megloo)

ネスレ



スイス
ヴヴェイ、
SINCE 1866年

自然資本と人が事業を支えていることから、
CSVを経営の根幹に据える



100%リサイクル可能梱包

2025年までに包装材料を100%リ
サイクル/再生可能に切り替えるた
め約2300億円を投じ、高機能紙/
バイオ素材研究を進める。日本で
はキットカット大袋の外袋を紙に変
更、2019-20で累積420トンのプラ
スチックを削減した。学生への啓
蒙活動も行う

凸版印刷



東京、日本
SINCE 1900年

いいものを作っても広く普及しなければ社
会に貢献できない



サステナブルパッケージ

リサイクル可能なモノマテリアルや
紙を使用したサステナブルパッ
ケージを開発、ユニリーバやネス
レが使用。最高水準バリア性能を
持ち環境負荷も低いCLフィルム開
発後は包装加工競合に販売、マー
ケット形成を優先

Biopac



パンタン、
インドネシア
SINCE 2017年

パッケージのごみを取り除き
洪水の発生率を下げる

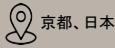


食べられるパッケージ

海藻から作られた100%生分解性
パッケージ。食品、お茶、ホテルの
アメニティ、スーパーの野菜を入れ
る袋などとして活用できる。海藻養
殖農家へトレーニングも提供。類似
事例:余り物野菜由来のSCOBY(ポーランド)、
タピオカ原料由来のAvani(パリ)、バイナップ
ルの葉由来のPinapapel(フィリピン)

ダイバーシティ&インクルージョン

チエリオ



1961年
SINCE

ダイバーシティは当たり前



LGBTイベント協賛

LGBTフラッグの6色をベースにそれらを組み合わせて全部で360パターンのパッケージを作り販売。レインボーカラーの自動販売機の収益を東京レインボープライドで毎年協賛にあてる。「LGBTを知ってみよう」という社内報を毎月出している

丸井グループ



1937年
SINCE

不平等があるということは、それを解消することに消費ニーズがあるということ



全ての人に合う靴サイズ

一般的な靴サイズ設定では70%しかカバーされないため、サイズ幅を100%に拡した「ラクチンきれいシューズ」を開発、2021年は366億円販売。様々な身体的特徴を持つ人たちの生活を豊かにすることを目指す
店頭サンプル試着＆ネット注文で不要な在庫を持たない

<https://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/theme01/product.html>

SOLIT!



2020年
SINCE

「違い」もありのままに受け入れ、健全に共存できる社会をつくる



オールインクルーシブ

好みや体型、障がい特性などに合わせて部位ごとにサイズ・丈・仕様をカスタマイズし、全ての人が自分自身にとって気持ち良い服を選べるインクルーシブデザインの手法を用いたファッショングラン

<https://solit-japan.com/>

イケア



1943年
SINCE

People & Planet Positive
地球にも人にもポジティブな影響を与えることを目指す



インクルーシブ家具

イスラエルのNPOと協同でThisAblesプロジェクトを始動し、障がい者にとって使いやすい家具用アタッチメントを製作。すべての国、階級、役職で、50対50のジェンダーバランスを達成、職場におけるLGBT+の受け入れを推進する組織に参加

<https://thisables.com/en/>

Coles



1914年
SINCE

全てのオーストラリア人にとって健康で幸せな生活を提供する



Quiet Hour

自閉症の人のサポートを行うNPOと協力し、強い刺激を受けずに買い物ができる時間帯Quiet Hourを設定。店内のラジオのボリュームを最小にしたり、明かりを減光したりと、スーパーの利用者が静かな環境で過ごせる工夫がされている

<https://wwwcolescomau/about-coles/community/accessibility/quiet-hour>

<https://www.cheerio.co.jp/content/nondechangevm/>

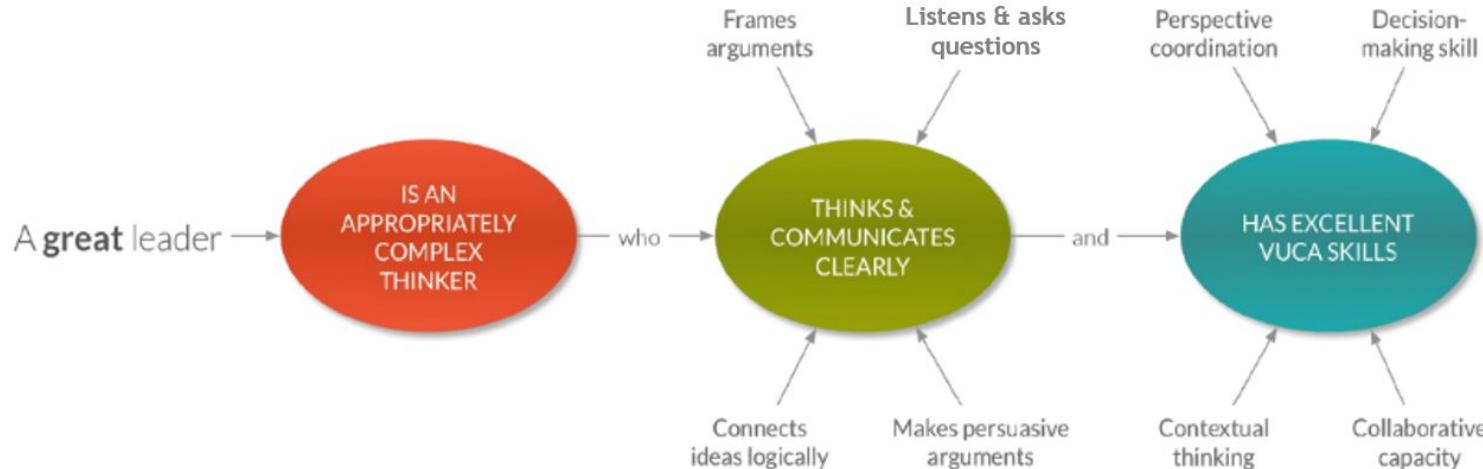
リーダーシップ研究機関レクティカ (Lectica)

素晴らしいリーダー

複雑性を理解
する力

頭脳明晰 &
クリアな沟通
ケーション

卓越した
VUCAスキル



- 視点調整
- 決断力
- 文脈思考
- 協働キャ
- パシティ

What we do now and
in the *next few years*
will profoundly affect
the *next few thousand*
years

Sir David Attenborough

次の数年間の行動が、今後
数千年にわたって地球に影
響をもたらします

デービッド・アッテンボロー

We are the **first**
generation to feel
the impact of
climate change
and
the **last generation**
that can do
something about it.

Barack Obama

私たちは気候変動の影響を
体験する**最初の世代**である
と同時に
それについて何かができる
最後の世代です。

バラック・オバマ

What is our Legacy?

私たちは、次世代に残すのか？

ご静聴ありがとうございました。

EARTH COMPANY

We do not inherit the earth from our ancestors.
We borrow it from our children.

